

/2



Kohl & Partner hat für die ÖHV die gängigsten Online-Jobportale im Tourismus evaluiert. Die beste Bewertung erhielt Hogast-Job, zur Ergänzung empfiehlt Kohl & Partner rollingpin.at.

„Ein Hotel ist nur so gut wie seine Mitarbeiter – und der Wettlauf um die besten Kräfte wird in den nächsten Jahren noch zunehmen“, verweist Thomas Reisenzahn, Geschäftsführer der ÖHV Touristik Service GmbH, auf die demographische Entwicklung: Jetzt kommen durchwegs geburtenschwache Jahrgänge auf den Arbeitsmarkt. Um die Hoteliers bei der Suche nach Mitarbeitern zu unterstützen, ließ die Österreichische Hoteliervereinigung (ÖHV) die gängigen Jobportale im Tourismus vom renommierten Tourismusberater Kohl & Partner bewerten.

Das Gesamtranking: Sieger Hogast-Job

Am Besten hat dabei Hogastjob, www.hogastjob.com, abgeschnitten. Da Hoteliers meist zwei Portale zur Mitarbeiter-suche nutzen, empfiehlt der Consulter als zweiten Partner das Jobportal des Magazins Rolling Pin, www.rollingpin.at.

1. hogastjob.com
2. rollingpin.at
3. gastrojobs.at
4. monster.at
5. jobroom.ams.or.at und hotelcareer.at
7. oscars.li
8. hoteljob.at
9. stepstone.at und hotellerie-jobs.com

Die Einzelwertungen

Bei der Stärken-/Schwächen-Analyse wurden Benutzerfreundlichkeit, Branchen-Spezialisierung, Support, Bekanntheitsgrad und Zusatzangebote wie Bewerbungstipps und Checklisten für Unternehmer untersucht. Hier gehen Hogast-Job und Hotelcareer als Sieger („hervorragend geeignet“) hervor.

Alle Portale wurden im Hinblick auf die Arbeitsmarktöffnung auf Sprachenvielfalt getestet. Hogast-Job verfügt über das umfangreichste mehrsprachige Angebot. Bei der Bewerber-Qualität stach jene von Rolling Pin als die mit den meisten Bewerberdaten in den Bereichen Küche und Service und einer großen Anzahl internationaler Mitarbeiter-Lebensläufe heraus. Die Kostenanalyse nennt den eJob-Room des AMS, Rolling Pin, Hogast-Job und Hotellerie-Jobs als günstigste Anbieter. Am anderen Ende der Skala sind Stepstone und Monster zu finden.